



ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๐๘๑

กรมส่งเสริมการเกษตร  
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กท ๑๐๙๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘)  
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยถึงกำหนดเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๘ (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘) เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการเกษตร จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร ดำเนินการดังนี้

#### ๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

๑.๑ กำหนดวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในหน่วยงานอื่นเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เกิน ๓ เดือน) ให้หัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการดังกล่าว และนำอัตราเงินเดือนของผู้นั้นไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในหน่วยงานที่ผู้นั้นไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑.๓ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดโอนหรือย้ายหลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการในส่วนราชการเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้นั้น และนำอัตราเงินเดือนของข้าราชการดังกล่าวไปคำนวณรวมเป็นวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในส่วนราชการเดิม แล้วส่งผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๑.๕ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาทสำหรับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งให้นำเงินที่คำนวณได้มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจนถึงเงินเดือนสูงสุด ส่วนที่เหลือให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ไม่ให้ปัดเศษ

๑.๖ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานเกษตรจังหวัด ประกอบด้วยเกษตรจังหวัดเป็นประธาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผล

๑.๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้ง ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงชื่อรับทราบผลการประเมิน ถ้าไม่ยินยอมลงชื่อให้ข้าราชการในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ คน ลงชื่อเป็นพยานว่ามีการแจ้งผลประเมินแล้ว

๑.๘ การดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนเงินเดือนให้พิจารณาตามกฎ/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖)

๒) หนังสือ...

๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๓) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อน เงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๔) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง การเลื่อน เงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๕) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

๖) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อน เงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๗) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ (๒๖ ก.พ. ๒๕๕๕)

๘) ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ (๒๖ ก.พ. ๒๕๕๘)

## ๒. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๒.๑ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งปีหลังในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้วงเงินทั้งปี ที่ใช้ในการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำเท่ากับร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของหน่วยงานที่มีผู้ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ และเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔) ของลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้าง เต็มขั้นจะคำนวณรวมอยู่ในวงเงินร้อยละ ๖ และให้นำรวมเป็นการใช้เงินซึ่งอยู่ในวงเงินดังกล่าวด้วย

๒.๒ ตรวจสอบว่ามีลูกจ้างประจำรายใดอยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา ให้รอการเลื่อนขั้นไว้ก่อนและหน่วยงานต้องกันเงินสำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างไว้ด้วย

๒.๓ การดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้พิจารณาตามระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

## ๓. การจัดส่งเอกสารการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓.๑ แจ้งจำนวน อัตราค่าจ้าง เงินเดือนและค่าจ้างประจำ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ ส่งให้กรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๓.๒ เมื่อดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำแล้ว ให้จัดส่งสำเนาคำสั่งที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาลงนาม สำเนาคำสั่งละ ๕ ชุด ทั้งนี้ ในรายละเอียดแนบท้าย คำสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ ต้องกำหนดช่องรวมของวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนไว้ด้วย

๓.๓ ส่งหลักฐานหนังสือจังหวัดที่แจ้งจัดสรรวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) ให้กรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๔ ส่งไฟล์ข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน (ไฟล์ร้อยละ) ให้กรมส่งเสริมการเกษตร ทาง E-mail salary@doae.go.th เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินเดือนต่อไป

ทั้งนี้ ได้แนบแผนปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๘ มาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิระ ไตสงคราม)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๐-๒๕๓๙-๓๘๙๔

โทรสาร.๐-๒๕๓๙-๓๘๙๔

**แผนปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน  
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๘**

วันเดือนปี*	กิจกรรม	หมายเหตุ
๑-๔ กันยายน ๒๕๕๘	<b>๑. กำหนดแนวทาง/วิธีการ/แผนปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒</b> - กรมส่งเสริมการเกษตรแจ้งแนวทาง/วิธีการ/แผนปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ	
๑ - ๑๑ กันยายน ๒๕๕๘	<b>๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินครั้งที่ ๒</b> <b>๒.๑</b> หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ <b>๒.๒</b> ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ	
๗ - ๑๑ กันยายน ๒๕๕๘	<b>๓. ตรวจสอบและคำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน/ เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ</b> <b>๓.๑</b> ข้าราชการ : คำนวณวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือน (ไม่เกินร้อยละ ๓) ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ <b>๓.๒</b> ลูกจ้างประจำ : กำหนดการจัดสรรโควตาจำนวนผู้มีสิทธิได้เลื่อนขั้น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๒ ชั้น ของทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘	
๑๔ - ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘	<b>๔. บริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างประจำ</b>	
๒๑ กันยายน - ตุลาคม ๒๕๕๘	<b>๕. ประกาศผลและอนุมัติการเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ</b> <b>๕.๑</b> หน่วยงานประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่นและ ดีมากให้ทราบทั่วกัน <b>๕.๒</b> หน่วยงานประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็น เกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ ผลการประเมิน	
ตุลาคม ๒๕๕๘	<b>๖. ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน</b> <b>๖.๑</b> หน่วยงานจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้น ลูกจ้างประจำ <b>๖.๒</b> หน่วยงานแจ้งคำสั่งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้าง ลูกจ้างประจำให้หน่วยงานในสังกัด รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
ตุลาคม ๒๕๕๘	<b>๗. แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นรายบุคคล</b> - ทุกหน่วยงานแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็นรายบุคคล และให้ผู้รับการประเมินลงชื่อรับทราบในแบบสรุปร ผลการประเมินผลฯ	
ตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๕๘	<b>๘. จัดทำข้อมูลการเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการและค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในระบบจ่ายตรงของกรมบัญชีกลาง</b> <b>๘.๑</b> ทุกหน่วยงานจัดทำไฟล์ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ <b>๘.๒</b> กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลและนำเข้าข้อมูลเงินเดือนตาม คำสั่งที่ได้รับเพื่อเบิกจ่ายในระบบจ่ายตรงของกรมบัญชีกลาง	