



ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีประกาศลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์พิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นั้น

เนื่องจาก อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบการจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร และเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติของข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนงานตามบทบาทและภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรขึ้นใหม่ เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง จึงให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ทั้ง ๓ ฉบับ ดังกล่าวข้างต้น และกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

๑. ตำแหน่งอธิบดี (ประเภทบริหาร ระดับสูง)

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ (ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๑.๒ ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี (ประเภทบริหาร ระดับต้น) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งรองอธิบดี ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือนับรวมตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๒. ตำแหน่งรองอธิบดี (ประเภทบริหาร ระดับต้น)

๒.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรืออำนวยการระดับต้นและระดับสูงรวมกัน) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๓. ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ (ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ)

๓.๑ ดำรงตำแหน่งรองอธิบดี (ประเภทบริหาร ระดับต้น) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๓.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๓.๓ ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) ไม่น้อยกว่า ๓ ปี และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๔ มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาการด้านนั้น ๆ โดยจะต้องได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ทางวารสารวิชาการ ในประเทศหรือต่างประเทศ

๓.๕ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาผู้ทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ประสบการณ์ในการบริหารโครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรในลักษณะบูรณาการทั้งด้านบริหารและวิชาการ เป็นโครงการระดับประเทศ และมีขอบเขตการดำเนินงานในหลายจังหวัด มีผลกระทบในวงกว้าง เช่น พื้นที่ชลประทานลุ่มเจ้าพระยา หรือโครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่มีขอบเขตไม่น้อยกว่า ๕๐ จังหวัด โดยการนับระยะเวลาจะพิจารณาจากประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องและคำสั่งมอบหมายงานหรือที่ระบุไว้ในเอกสารโครงการ ในฐานะหัวหน้าโครงการ

๔. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ)

๔.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ประเภทอำนาจการ ระดับต้น) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๔.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๔.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๔.๔ มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงการศึกษาการด้านนั้น ๆ โดยจะต้องได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ทางวารสารวิชาการ ในประเทศหรือต่างประเทศ

๔.๕ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ หัวหน้าโครงการวิจัย หรือโครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรในสาขาที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีลักษณะบูรณาการ และมีผลกระทบในวงกว้าง โดยการนับระยะเวลา จะพิจารณาจากประสบการณ์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือการบริหารโครงการ และคำสั่งมอบหมายงานให้มาปฏิบัติหน้าที่ภายใต้โครงการดังกล่าว และนับย้อนหลังถึงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์ (ประเภทอำนาจการ ระดับสูง)

๕.๑ ดำรงตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๕.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ประเภทอำนาจการ ระดับต้น) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และนับรวมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๕.๓ ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๕.๔ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางกรุงเทพมหานคร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และนับรวมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕.๕ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๔๗,๐๐๐ บาท

๕.๖ ผ่าน ...

๕.๖ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๕.๗ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕.๘ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๖. ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง)

๖.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/เกษตรจังหวัด (ประเภทอำนวยการ ระดับต้น) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และนับรวมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

๖.๒ ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ (ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๖.๓ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และนับรวมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๖.๔ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน

๖.๕ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๔๗,๐๐๐ บาท

๖.๖ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๖.๗ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๖.๘ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๗. ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ประเภทอำนวยการ ระดับต้น)

๗.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางกรุงเทพมหานคร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และนับรวมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน

๗.๓ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๙,๐๐๐ บาท

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) หรือระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๗.๕ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๗.๖ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๘. ตำแหน่งเกษตรจังหวัด (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับต้น)

๘.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ หรือหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และนับรวมกับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๘.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกัน ๒ รอบการประเมิน

๘.๓ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๓๙,๐๐๐ บาท

๘.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) หรือระดับสูง (นบส.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง (นบก.) ของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๘.๕ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๘.๖ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๙. ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม/ศูนย์ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนกลาง

๙.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานเกษตรจังหวัด) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๙.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๙.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๗ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๙.๔ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๙.๕ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๙.๖ กรณี ๙.๒ และ ๙.๓ ต้องแสดงผลงานให้เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งได้แก่ ผลงานวิชาการ หรือได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าโครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร

๙.๗ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๐. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานเกษตรจังหวัด)

๑๐.๑ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑๐.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑๐.๓ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๑๐.๔ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๗ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้อำเภอ/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๐.๕ เงินเดือน ...

๑๐.๕ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๐.๖ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่า หรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๐.๗ มีผลงานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งได้แก่ ผลงานวิชาการ หรือได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าโครงการส่งเสริมและพัฒนา การเกษตร หรือคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติงานตามโครงสร้างภายใน

๑๐.๘ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๑. ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

๑๑.๑ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานภายในกลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลางหรือ ส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๑.๔ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๑.๕ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่า หรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๑.๖ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง

๑๒.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ มีประสบการณ์ ๒ ปี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งอาจพิจารณาจากคำสั่งมอบหมาย งานให้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร หรือมีผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้องโดยไม่จำเป็นเป็นหัวหน้า โครงการ หรือ

๑๒.๒ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และนับรวมตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และมีประสบการณ์ ๒ ปี ในสาขาที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือ

๑๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงาน ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานภายในกลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงาน ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๒.๔ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๒.๕ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๓. ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ

๑๓.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานเกษตรจังหวัด/อำเภอ) ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๓.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๓.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๔. ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)

๑๔.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในหน่วยงานส่วนภูมิภาค (สำนักงานเกษตรจังหวัด/อำเภอ) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๑๔.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท

๑๔.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่า หรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๔.๔ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๕. ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส)

๑๕.๑ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/อำเภอ ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๑๕.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท

๑๕.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าหรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๕.๔ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๖. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย (ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส)

๑๖.๑ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย/ศูนย์/อำเภอ ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

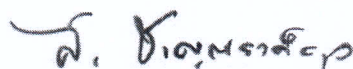
๑๖.๒ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๕,๐๐๐ บาท

๑๖.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

อนึ่ง การนับระยะเวลาปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้นับรวมถึงคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติงานตามโครงสร้างภายในด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมชาย ชาญณรงค์กุล)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร



ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร
เรื่อง แก้ไขกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีประกาศลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น นั้น

เนื่องจาก อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตร และแก้ไขกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในตำแหน่งรองอธิบดี (นักบริหาร ระดับต้น) ข้อ ๒ ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ข้อ ๑๑ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง ข้อ ๑๒ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตรดังกล่าวข้างต้น เป็นดังนี้

๒. ตำแหน่งรองอธิบดี (ประเภทบริหาร ระดับต้น)

๒.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร (ประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรืออำนวยการระดับต้นและระดับสูงรวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๒.๒ ผ่านการอบรมหลักสูตรและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๑. ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

๑๑.๑ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑๑.๒ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๑๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๑.๔ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๑.๕ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก.) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหลักสูตรนักบริหารส่งเสริมการเกษตร (นสก.) หรือหลักสูตรเทียบเท่า หรือสูงกว่า ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้ง

๑๑.๖ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงานส่วนกลาง

๑๒.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ภายใต้สำนักงานเกษตรอำเภอ มีประสบการณ์ ๒ ปี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งอาจพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานให้รับผิดชอบโครงการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร หรือมีผลงานวิชาการที่เกี่ยวข้องโดยไม่จำเป็นเป็นหัวหน้าโครงการ หรือ

๑๒.๒ ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า ๒ ปี และนับรวมตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และมีประสบการณ์ ๒ ปี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือ

๑๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงาน ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๖ ปี และปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานภายใต้กลุ่ม/ศูนย์ ในหน่วยงาน ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑๒.๔ เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๘,๐๐๐ บาท

๑๒.๕ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ตามเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสำราญ สาราบรรณ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ประธาน อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร