



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๖๐๓๑

ที่ กษ ๑๐๐๒/กษท.๑

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก เกษตรกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑ - ๖ และเกษตรจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ว่างอยู่ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส) จำนวน ๓ ตำแหน่ง
๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง

กรมส่งเสริมการเกษตร จึงขอให้หน่วยงานของท่านแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งดังกล่าว จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล จำนวน ๖ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง (สมัครได้ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง) พร้อมติดรูปถ่ายขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสีหรือภาพสแกนสีถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (นับวันที่สำนักงานเลขาธิการกรมประทับตราลงรับเรื่อง) ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร <http://www.person.doe.go.th> หรือสแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

๑๗

(นางอมรทิพย์ ภิรมย์บุรณ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร





ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส) และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) ฝ่ายบริหารทั่วไป รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘ ตำแหน่ง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งเกษตรอำเภอ (เจ้าพนักงานการเกษตรอาวุโส) จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) ฝ่ายบริหารทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณา

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการ ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๓. เกณฑ์การประเมิน

คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ	๑๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน พิจารณาจากผลงานสำคัญ หรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน	๕๐
๔. ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ พิจารณา โดยพิจารณาจากการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน มีความคิดริเริ่มในการพัฒนาหรือปรับปรุงวิธีการทำงานให้ทันสมัย อยู่เสมอ มีความอุตสาหะวิริยะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อมุ่งประโยชน์ของทางราชการ การได้รับรางวัลต่าง ๆ	๒๐
รวม	๑๐๐

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินฯ อาจกำหนดวิธีการประเมินบุคคลเป็นอย่างอื่น หรือวิธีการอื่นเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร เช่น การสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่น ใดๆ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

๔. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ขอให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล จำนวน ๖ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง (สมัครได้ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง) พร้อมติดรูปถ่ายขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสีหรือภาพสแกนสี ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (นับวันที่สำนักงานเลขาธิการกรมประทับตราลงรับเรื่อง) ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร <http://www.person.doae.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายพิรพันธ์ คอทอง)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร